

JAARVERSLAG 2022

CMC DEFENSIE



Leden

Centrale Medezeggenschapscommissie

Dagelijks bestuur

- Voorzitter: Dennis Oldenburg (CLSK)
- Plv. voorzitter: Michiel Bussink (DOSCO)
- Secretaris: Jeffrey de Freitas (CZSK)
- Plv. secretaris: Timo Ligthart (DMC CZSK)

Leden

- Ernst van der Hoek (CLAS)
- Gerard de Graaff (CLAS)
- Marcel van der Stap (KMAR)
- Hans Schenkeveld (DOSCO)
- Victor Henzel (DMO)
- Timo Ligthart (DMC CZSK)
- Arwin Oosterhoff (Bestuursstaf)
- Egbert Boot (DMC CLSK)
- Jovanka van der Pol (DMC KMAR)



Afscheid en verwelkomen nieuwe leden

De Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC) heeft in 2022 van 3 leden afscheid genomen. Carlo Eugelink (DMC CZSK), Victor Henzel (DMC DMO) en Hans Schenkeveld (DMC DOSCO) hebben de CMC verlaten. Daarnaast heeft Stephanie Hausel, de ambtelijk communicatieadviseur, afscheid genomen.

Hans Schenkeveld heeft het ereteken van verdienste in goud ontvangen in verband met zijn defensiebrede werk in het belang van medezeggenschap waaronder de defensiebreed toepasbare Medezeggenschap Informatiebladen.



[Lees het nieuwsbericht](#)



In 2022 nieuw aangesloten leden

- Timo Ligthart (DMC CZSK)
- Egbert Boot (DMC CLSK)
- Jovanka van der Pol (DMC KMAR)

Leden Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur (DB) van de CMC bestaat uit Dennis Oldenburg (voorzitter CMC; DMC CLSK), Michiel Bussink (plaatsvervangend voorzitter CMC; DMC DOSCO) en Jeffrey de Freitas (secretaris CMC; DMC CZSK).

Het DB van de CMC is in 2022 versterkt met één nieuw lid. De nieuwe plaatsvervangend secretaris CMC is Timo Ligthart.



Vergaderingen



De CMC vergadert wekelijks op de woensdagochtend van 9.00 uur tot 12.00 uur, via MS Teams. Eenmaal per maand vindt er, zo veel als mogelijk fysiek, een overlegvergadering plaats met de SG.

Tweemaal per jaar vindt een vergadering plaats met de SG waarin de algemene gang van zaken binnen de organisatie wordt besproken, een zogeheten 'BMD artikel 25 vergadering'.

Informele overleggen

De Centrale Medezeggenschapscommissie heeft baat bij een sterk netwerk om goed op de hoogte te blijven van belangrijke zaken die spelen binnen de organisatie. Om dit netwerk te verstevigen gaan de CMC-leden, naast de formele overleggen, ook veel informele overlegmomenten aan. Zo spreken afgevaardigden op regelmatige basis met:



- Minister en Staatssecretaris van Defensie (minimaal 1x per jaar gezamenlijk overleg)
- Secretaris-generaal van Defensie (SG) (1x per maand) DB CMC
- Commandant der Strijdkrachten/plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten (6x per jaar CDS/ 6x per jaar pCDS) DB CMC
- Directeur-Generaal Beleid (DGB) (1x per 4 weken) POC Dennis Oldenburg
- Plaatsvervangend Secretaris-Generaal (pSG) POC Arwin Oosterhoff
- Hoofddirecteur Personeel (HDP) (1x in per week) POC Hans Schenkeveld & Dennis Oldenburg
- Directeur Veiligheid (DV) (1x per maand) POC Dennis Oldenburg & Michiel Bussink
- Directeur Bedrijfsvoering en Evaluatie (DBE) (1x per week) POC Dennis Oldenburg & Michiel Bussink
- Hoofddirectie Personeel Cluster Gezondheidskundig Beleid (HDP-G) (1x per week i.v.m. Aanwijzing HDP Go3) POC Michiel Bussink & Hans Schenkeveld
- Directeur Directie Aansturen Operationele Gereedheid (DAOG) (1x per maand) POC Dennis Oldenburg & Michiel Bussink
- Chief Information Officier (CIO) POC Arwin Oosterhoff
- Hoofddirecteur Financiën & Control (minimaal 1x per jaar gezamenlijk overleg)
- Directie Bedrijfsondersteuning Bestuursstaf (DBB) POC Arwin Oosterhoff
- Inspecteur der Krijgsmacht-Generaal (IGK) (2x per jaar gezamenlijk overleg)
- Inspecteur Generaal Veiligheid (IVD) (1x per maand) POC Michiel Bussink, Arwin Oosterhoff en Dennis Oldenburg
- Directeur Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID) (3x per jaar) POC Dennis Oldenburg & Arwin Oosterhoff
- Militair Geneeskundige Autoriteit (MGA) POC Michiel Bussink
- Inspectie Militaire Gezondheidszorg (IMG) POC Michiel Bussink
- Tripartite bestaande uit HDP/DAOG, "de Centrales" en de CMC (minimaal 3x per jaar) DB CMC

De CMC is al geruime tijd als actief toehoorder lid van het Veiligheidscomité Defensie. Aanvullend daarop schuiven afgevaardigden van de CMC ook als toehoorder aan bij het Bedrijfsvoeringsoverleg Defensie (BOD), het ketenoverleg Veiligheid, Beraad Personeel Defensie (BPD), Gereedstellingsberaad (GSB), het Regie-overleg Personeel en Rechtspositie (RPR), personeelsketen overleg, en het kernteam Organisatieontwikkeling en Organisatiebouw. Dit alles draagt bij om nog eerder en beter op de hoogte te zijn van zaken die van belang zijn voor personeel en organisatie. De CMC kan vervolgens op deze wijze tijdig haar positieve invloed uitoefenen.

Werkgroepen CMC

De CMC heeft 4 werkgroepen:

- Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu (VKAM) (Voorzitter Dennis Oldenburg)
- Gezondheidszorg Defensie (Voorzitter Michiel Bussink)
- Reservisten (Voorzitter Victor Henzel)
- HR Transitie (Voorzitter Hans Schenkeveld)

Eind 2022 heeft de CMC een start gemaakt om te komen tot nog 2 CMC-werkgroepen, te weten: IT en Vastgoed.



De werkgroep VKAM adviseert de CMC op de Defensiebrede onderwerpen Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu (VKAM). Deze onderwerpen zijn van groot belang voor het personeel van het Ministerie van Defensie. De werkgroep bestaat uit deskundigen, op het gebied van veiligheid, kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu, komend vanuit alle defensieonderdelen. De taak van de werkgroep is met de beleidsverantwoordelijke het vooroverleg te voeren over aangelegenheden die de veiligheid, kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu betreffen en welke uiteindelijk leiden tot voorgenomen maatregel.

Onderwerpen die behandeld zijn in 2022 zijn onder andere Integraal Risico Management, Aanwijzing SG 005, MP 40-40, MP 40-21, defensiebeleid RI&E, PGS 37-2 'Opslag Lithium-houdende energie dragers' en de CDS Aanwijzing 704 Grensverleggende activiteiten. Daarnaast worden de stukken ten behoeve van het Veiligheidscomité (voor)besproken. De werkgroep komt gemiddeld eens per maand bijeen voor overleg.



Deze werkgroep bestaat uit deskundigen, afkomstig vanuit alle zeven Defensieonderdelen, met kennis, ervaring en/of een netwerk binnen de (militaire) gezondheidszorg. De werkgroep adviseert de CMC op onderwerpen die de defensiebrede (militaire) gezondheidszorg betreffen.

Onderwerpen die behandeld zijn in 2022 zijn onder andere de Aanwijzing HDP G/03 Normenkader planning operationele gezondheidszorg, (de herziening van) diverse Instructies Militair Geneeskundige Autoriteit (I-MGA) en de Aanwijzing HDP D/01 Verbod stroomstootapparatuur Military Working Dogs (MWD). Het werkgroep-overleg staat gemiddeld eens per maand gepland.



De werkgroep Reservisten adviseert de CMC bij onderwerpen die betrekking hebben op de (bedrijfsvoering rond) reservisten binnen Defensie. Deze onderwerpen betreffen per definitie niet rechtspositionele vraagstukken gezien dit vakbondsangelegenheden betreffen. Onderwerpen omtrent de wijze waarop de Defensieorganisatie uitvoering geeft aan rechtspositie bij reservisten worden wel besproken in deze werkgroep. De werkgroep komt gemiddeld eens per maand bijeen voor overleg.



De technische werkgroep HR-Transitie ondersteunt de CMC en de andere betrokken medezeggenschapscommissies bij het uitoefenen van hun rol/taak in de HR-Transitie. Hierin wordt samengewerkt met de DMC's, die in de werkgroep zijn vertegenwoordigd. Bij de medezeggenschap, maar ook bij HR-transitiemanagers, merkt de CMC dat er nog veel onduidelijkheid is over de HR-transitie. De CMC ziet als toegevoegde waarde van de werkgroep het (samen) werken vanuit de bedoeling, gezamenlijk de verbinding zoeken in ontwikkelingen die (nog) onbekend of onduidelijk zijn en het bieden van ondersteuning om deze concreet te maken.

De rol van de werkgroep is uitsluitend ondersteunend aan de medezeggenschapscommissies waarbij zij hun eigen verantwoordelijkheid houden. De werkgroep helpt hen aan informatie en deelt kennis en ervaring. Andersom is het belangrijk dat de werkgroep informatie krijgt vanaf de werkvloer, over wat er wel en niet goed verloopt. De werkgroep krijgt via de CMC de beschikking over het CMC-netwerk waardoor zorgen over, maar ook resultaten en effecten van ontwikkelingen, kunnen worden gedeeld met o.a. de Hoofddirecteur Personeel en Directeur Personeelsbeleid en Management.

Uitgebrachte adviezen

De CMC heeft in 2022 over de volgende onderwerpen advies uitgebracht en overeenstemming bereikt:

- Aanwijzing HDP G/03 - Normenkader planning operationele gezondheidszorg: De CMC adviseert de SG de voorliggende aanwijzing HDP G/03 versie 1.0 'as is' vast te stellen. Dit met medenemen van de adviezen van de IVD en IMG omtrent dynamische evaluatie en de doorontwikkeling van voorliggende aanwijzing.
- SG A932 - Tegemoetkoming in de kosten van representatie bij functies op het niveau kapitein ter zee, kolonel, burgerambtenaar schaal 15 of lager: De CMC heeft deze aanwijzing voorgedragen ter intrekking. Dat proces is vanuit HDP inmiddels ingang gezet.
- CDS A-700/1: De CDS Aanwijzing 700/1 is in september uitgegeven. Vanuit CMC is er nog wel commentaar op deze aanwijzing. Afsproken is deze aanwijzing niet in te trekken en op het proces van mede-ontwikkelen van een nieuwe versie. De CMC zal hier na de zomer bij betrokken worden.
- Aanwijzing DV (nummer?) Kunstmatige Optische Straling (KOS).
- I-MGA 013 Medisch Wetenschappelijk onderzoek binnen Defensie
- MP 40-40 Voorschrift voor het merken van munitie en de verpakking van munitie
- Addendum SG 005 Melden voorvallen
- SG 984 Integriteit bij Defensie
- I-MGA 026 – Omgaan met geneeskundige verbruiksartikelen
- I-MGA 028 operationele bloedvoorziening
- Aanwijzing SG 005 Melden Voorvallen
- I-MGA 059 – Gezondheidszorg Reservisten



Overige onderwerpen

Buiten de onderwerpen waar advies over gegeven is, zijn er ook nog andere onderwerpen die de CMC besproken heeft zoals bindingspremies, Duurzaam (Gezond) inzetbaar, rookbeleid Defensie, Embleem Combattant met Geneeskundige Neventaak (CGN), herziening decoratiestelsel / medaille ondersteuning bijzondere binnenlandse inzet, Diversiteit en Inclusiviteit, rechtspositie bij inzet, CIO-stelsel, Stuurgroep Digitale transformatie, organisatieontwikkelingen/versnellen PG, Expertisebureaus defensieonderdelen, de Employabiliteits Organisatie en het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap.

Communicatie en informatie

De CMC hecht veel waarde aan goed contact met de achterban. Voor interne communicatie maakt de CMC gebruik van een Sharepointpagina. Daar zijn o.a. alle notulen van vergaderingen en nieuwsitems rondom de CMC te vinden. Bovendien loopt voor de CMC al enige tijd het proces om tot een medezeggenschapsapplicatie ('medezeggenschapsapp') op de Defensie smart phone te komen.

Voor externe communicatie is een website gelanceerd: www.cmc-defensie.nl. Daarnaast zet de CMC diverse social media in voor laagdrempelig contact met de achterban.

Blijf op de hoogte van de activiteiten van de CMC via social media en de website.



[LinkedIn](#)



[Instagram](#)



[Website](#)