

JAARVERSLAG 2021

CMC DEFENSIE



Leden

Centrale Medezeggenschapscommissie



Dagelijks bestuur

- Voorzitter: Dennis Oldenburg (CLSK)
- Plv. voorzitter: Michiel Bussink (DOSCO)
- Secretaris: Carlo Eugelink (CZSK)
- Plv. secretaris: Jeffrey de Freitas (CZSK)
- Ernst van der Hoek (CLAS)
- Gerard de Graaff (CLAS)
- Marcel van der Stap (KMAR)
- Hans Schenkeveld (DOSCO)
- Victor Henzel (DMO)
- Martin Jansen (DMO)
- Arwin Oosterhoff (Bestuursstaf)

Afscheid en verwelkomen nieuwe leden

De Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC) nam in 2021 afscheid van 3 leden. Jan Vermeulen (DMO), Ben Theunissen (DMO) en Albert van den Berg (CLAS) zijn gaan genieten van hun FLO.

Vanuit DMO zijn Victor Henzel en Richard van Toor de nieuwe leden, vanuit de CLAS neemt Ernst van der Hoek het stokje over van Albert.

Het dagelijks bestuur van de CMC is in 2021 versterkt met twee nieuwe leden. De nieuwe secretaris is Carlo Eugelink, de plaatsvervangend secretaris Jeffrey de Freitas.



Vergaderingen



Nadat in maart 2020 COVID-19 uitbrak werd thuiswerken de norm, zo ook voor de CMC. Sindsdien zijn de overleggen online voortgezet op wekelijkse basis. Eenmaal per maand vindt er, online, een overlegvergadering plaats met de SG.

Tweemaal per jaar vindt een vergadering plaats met de SG waarin de algemene gang van zaken binnen de organisatie wordt besproken, een zogeheten 'BMD artikel 25 vergadering'.

Informele overleggen

De CMC heeft baat bij een sterk netwerk om goed op de hoogte te blijven van belangrijke zaken die spelen binnen de organisatie. Om dit netwerk te verstevigen gaan de CMC-leden, naast de formele overleggen, ook veel informele overlegmomenten aan. Zo spreken afgevaardigden op regelmatige basis met:

- Minister en Staatssecretaris (2x per jaar)
- (plv.) Secretaris-Generaal (1x per maand)
- (plv.) Commandant der Strijdkrachten (circa 8x per jaar)
- Directeur-Generaal Beleid (1x per maand)
- (Plv.) Hoofddirecteur Personeel (1x in per week)
- Directeur Veiligheid (1x per maand)
- Directeur Bedrijfsvoering en Evaluatie (1x per maand)
- Hoofddirectie Personeel Cluster Gezondheidskundig Beleid (1x per week)
- Directeur Directie Aansturen Operationele Gereedheid (1x per maand)
- Directeur Bedrijfsvoering en Innovatie
- Hoofddirecteur Financiën & Control
- Directie Bedrijfsvoering Bestuursstaf
- Inspecteur der Krijgsmacht-Generaal (2x per jaar)
- Inspecteur Generaal Veiligheid (1x per maand)
- Directeur Centrale Organisatie Integriteit Defensie (3x per jaar)
- Militair Geneeskundige Autoriteit
- Inspectie Militaire Gezondheidszorg



Dankzij het verstevigen van het netwerk is de CMC al geruime tijd actief toehoorder van het veiligheidscomité. Aanvullend daarop schuiven afgevaardigden van de CMC ook als toehoorder aan bij het Bedrijfsvoeringsoverleg Defensie, het ketenoverleg Veiligheid, het Beraad Personeel Defensie en het Regie-overleg Personeel en Rechtspositie. Dit alles draagt bij om nog eerder en beter op de hoogte te zijn van zaken die van belang zijn voor personeel en organisatie. De CMC kan vervolgens op deze wijze tijdig haar positieve invloed uitoefenen.

Werkgroepen CMC

De CMC heeft 4 werkgroepen:

- Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu (VKAM) (voorzitters Gerard de Graaf, Dennis Oldenburg, Michiel Bussink)
- Gezondheidszorg (voorzitter Michiel Bussink)
- Reservisten (voorzitter Victor Henzel)
- HR-Transitie (voorzitters Hans Schenkeveld en Carlo Eugelink)



De werkgroep VKAM adviseert de CMC op de onderwerpen Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu (VKAM). Deze onderwerpen zijn van groot belang voor het personeel van het ministerie van Defensie. De werkgroep bestaat uit deskundigen vanuit de defensieonderdelen op het gebied van veiligheid, kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu. De taak van de werkgroep is met de beleidsverantwoordelijke het vooroverleg te voeren over aangelegenheden die de veiligheid, kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu betreffen en die uiteindelijk leiden tot voorgenomen maatregel.



In de werkgroep Gezondheidszorg nemen deskundigen vanuit alle zeven Defensieonderdelen deel met kennis, ervaring en een netwerk binnen de (militaire) gezondheidszorg. De werkgroep adviseert de CMC bij onderwerpen die de (militaire) gezondheidszorg betreffen. De werkgroep komt gemiddeld eens per maand bijeen voor overleg. Onderwerpen die behandeld zijn in 2021 zijn de Aanwijzing HDP G/03 Normenkader planning operationele gezondheidszorg en de herziening van diverse instructies Militaire Gezondheidszorg.



De werkgroep Reservisten is in het leven geroepen om informatie uit te wisselen tussen reservisten van de verschillende Defensieonderdelen. Daaruit bleek dat er veel rechtspositionele vraagstukken leven. De medezeggenschap gaat niet over die vragen, maar wel over de uitvoering ervan. Maj. Johan Pols, technisch voorzitter van de werkgroep en daarnaast beleidsmedewerker bij vakbond ACOM, ontwikkelde drie brochures over de rechtspositie van reservisten voor de Luchtmacht. Er wordt ook een versie gemaakt voor de Landmacht, Marechaussee en de Marine. De brochures zijn bedoeld om reservisten, maar ook leidinggevenden en andere betrokkenen binnen Defensie, duidelijkheid te geven rondom de rechten van reservisten.



De CMC besloot in 2021 om een technische werkgroep HR-Transitie in te stellen. Het doel van deze werkgroep is het ondersteunen van de CMC en de onderliggende medezeggenschap bij het uitoefenen van haar rol/taak in de HR-Transitie. Hierin wordt samengewerkt met de DMC's, die in de werkgroep worden vertegenwoordigd. Bij de medezeggenschap, maar ook bij HR-transitiemanagers, merkt de CMC dat er nog veel onduidelijkheid is over de HR-transitie. De CMC ziet als toegevoegde waarde van de werkgroep het (samen) werken vanuit de bedoeling, gezamenlijk de verbinding zoeken in ontwikkelingen die (nog) onbekend of onduidelijk zijn en het bieden van ondersteuning om deze concreet te maken. De rol van de werkgroep is uitsluitend ondersteunend aan de medezeggenschapscommissies (MC's). De MC's houden hun eigen verantwoordelijkheid. De werkgroep neemt dus geen beslissingen, maar helpt de MC's aan informatie en deelt kennis en ervaring. Andersom is het belangrijk dat de werkgroep informatie krijgt vanaf de werkvloer, over wat er wel en niet goed verloopt. De werkgroep krijgt via de CMC de beschikking over het CMC-netwerk waardoor zorgen over, maar ook resultaten en effecten van ontwikkelingen, kunnen worden gedeeld met o.a. de Hoofddirecteur Personeel en Directeur Personeelsbeleid en Management.

Vaccineren tegen COVID-19



Het vaccineren tegen COVID-19 is zowel binnen als buiten Defensie een veelbesproken onderwerp. Door deelname aan de werkgroep 1,5-meter samenleving en de COVID Taskforce werd de CMC nauw betrokken bij de ontwikkelingen rondom COVID-19 en het vaccinatiebeleid

Vastgoed

In april 2021 werd het Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) Vastgoed Defensie aan de Tweede Kamer aangeboden. Het rapport gaat in op de sterk verouderde staat van het vastgoed van Defensie. Er is een grote achterstand in het onderhoud, maar niet voldoende budget om dit aan te pakken. Het onderzoek concludeert dat een flinke reductie van het vastgoed nodig is om de omvang van het vastgoed in balans te brengen met het beschikbare budget. Er werd een verkenning gestart om na te gaan wat hiervoor nodig is. Op verschillende plekken binnen de organisatie wordt er nagedacht over oplossingen. De CMC is hierbij aangehaakt en wordt met regelmaat geïnformeerd door de verantwoordelijk projectleider en de secretaris-generaal. Ook neemt de CMC sinds 2021 deel aan de programmaraad concentreren, verduurzamen, en vernieuwen (CVV) vastgoed.



Ketendoorlichtingen



De CMC heeft zich laten informeren over de doorlichtingen van de Personeel, IT en Bedrijfsvoeringsketens. De doorlichtingen moeten duidelijkheid geven over waar verantwoordelijkheden en bevoegdheden liggen, want zij die de verantwoordelijkheid dragen moeten ook de middelen hebben om dit goed uit te voeren. Een van de belangrijkste adviezen is dat er geschoven moet worden met personele capaciteit. Het schuiven van capaciteit moet ervoor zorgen dat de topstructuren beter op elkaar aansluiten. Er wordt daarom geëxperimenteerd met thematische werkverbanden die zich concentreren rond één thema. Uiteindelijk kan men van die werkverbanden leren wat wel en wat niet werkt. De CMC heeft vragen gesteld over dit 'thematisch werkverband'.

Volgens de SG gaat het samenwerken rondom een thema niet over reorganiseren, maar over de wijze van samenwerken. In de Bestuursstaf en Defensiestaf zal op een andere manier samengewerkt moeten worden. In een thematisch werkverband blijven de medewerkers onder hun eigen afdeling hangen, maar werken zij samen met collega's van andere afdelingen waarin zij bepaalde vraagstukken aanpakken. De thematische werkverbanden hoeven niet te eindigen in een reorganisatie.

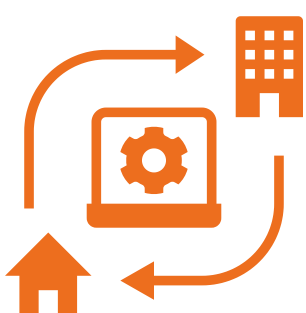
Systeemtherapeuten

Een mooi succes: systeemtherapie wordt opnieuw onderdeel van het Defensieaanbod aan ondersteuning van het Defensiepersoneel! Systeemtherapeuten bieden gespecialiseerde begeleiding aan militairen én hun thuisfront. Een belangrijke dienstverlening aangezien missies, oefeningen en trainingen een grote belasting voor hen kunnen vormen. Ruim 10 jaar lang vormde systeemtherapie een onderdeel van het Defensieaanbod binnen de militaire gezondheidszorg. Hieraan kwam in 2019 een einde toen de functies van systeemtherapeut ten gevolge van een reorganisatie van de Militaire Geestelijke Gezondheidszorg (MGGZ) kwamen te vervallen.



De CMC acht echter laagdrempelige toegang tot systeemtherapie in het belang van zowel het welzijn als het behoud van personeel. Ook beschouwt zij een dergelijke dienstverlening als een onderdeel van goed werkgeverschap. De CMC heeft dan ook meerdere malen gesproken met de Secretaris-Generaal en de Hoofddirecteur Personeel over de onwenselijkheid van het verdwijnen van systeemtherapie binnen het aanbod aan diensten binnen Defensie, de gevolgen van dien voor het betreffende Defensiepersoneel en het thuisfront, en vooral hoe dit het beste op te lossen. Dit leidde oktober 2020 tot de toezegging van het terug laten keren van in ieder geval reeds 2 VTE aan systeemtherapeuten, en wel binnen de dienst Bedrijfsmaatschappelijk Werk (BMW). Sindsdien is BMW actief bezig geweest met het opnieuw inrichten van het aanbod aan systeemtherapie binnen Defensie.

Hybride werken



Hybride werken is een onderwerp dat Rijksbreed speelt. Het plaats- en tijdonafhankelijk werken heeft ook de continue aandacht van de CMC. Uit eerder onderzoek van de afdeling Trends, Onderzoek en Statistiek (TOS) blijkt dat er behoefte is bij de medewerkers om (deels) thuis te blijven werken, zolang het werk daar de mogelijkheid toe biedt. Het vergt een investering van Defensie om het hybride werken te faciliteren met de juiste middelen. Dit draagt echter bij aan goed en modern werkgeverschap en wordt door de CMC als noodzakelijk gezien. Ook van medewerkers en leidinggevenden vraagt het een investering om goed vorm te geven aan het hybride werken.

Tripartiet overleg

In september vond een eerste informeel gesprek plaats tussen de voorzitters van de vakbonden, de werkgever Defensie en de medezeggenschap. Het gesprek had als doel om een driehoeksoverleg te verkennen, met als bedoeling om beter samen te werken vanuit de intentie en onderling meer te delen over ontwikkelingen die de defensieorganisatie en haar medewerkers raken. Dit creëert een win-win-win situatie voor alle stakeholders die het belang van de defensieorganisatie en werknemers behartigen. De verkenning van het driehoeksoverleg is vormgegeven door het onderwerp HR-model en transitie in gemeenschappelijkheid voor te laten lichten en te bespreken.



Het belang van dit unieke overleg werd bekrachtigd door de aanwezigheid van de plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten en de Hoofddirecteur Personeel. De bonden werden vertegenwoordigd door de (waarnemend) voorzitters van de ACOM, AFMP, KVMO en VBM. Van werkgeverszijde waren namens de HR-transitie programmadirectie, CDR. J. de Bruijn en drs. R. Kreeftmeijer aanwezig. Vanuit de medezeggenschap woonden afgevaardigden vanuit de Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC) en Defensieonderdeel Medezeggenschapscommissies (DMC's) het gesprek bij.

In het kader van de arbeidsvoorwaarden onderhandelingen stonden de informele tripartiet overleggen eind 2021 on hold. Het is de wens vanuit de CMC en diverse bonden om hier in 2022 een vervolg aan te geven.

Herinrichting Kamp Nieuw-Milligen



De CMC heeft advies uitgebracht over een voorgenomen maatregel met betrekking tot de Herinrichting Kamp Nieuw Milligen. Om tot een goed advies te komen is een appreciatie ingewonnen van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapscommissie (GMC) vVBHKAZ. Daarna hebben er meerdere, constructieve overleggen plaatsgevonden met de verantwoordelijk projectdirecteur en de GMC.

De uitkomst hiervan is dat de CMC het advies heeft uitgebracht om de voorgenomen maatregel uit te voeren en de voorbereidingen daartoe te starten. De CMC staat erachter dat dit de meeste waarde biedt voor het project in het kader van financiën, dienstverlening en operationele wendbaarheid.

In het advies is ook opgenomen om de GMC vVBHKAZ actief te betrekken in het verdere verloop van het project, met name bij de vastgestelde mijlpaalproducten in het projectplan. Verder is opgenomen om, wanneer de uitvoering van het besluit leidt tot nieuwe voorgenomen maatregelen die gevolg hebben voor de vervanging en verhuizing vVBHKAZ, dat deze door het betreffende hoofd diensteenheid (HDE), met de appreciatie van de GMC vVBHKAZ, voor advies aan de betrokken medezeggenschap wordt voorgelegd.

Adviezen en hamerstukken

In 2021 zijn de volgende adviezen uitgebracht:

- Herziene delen iWOD (Instructie Werken onder Overdruk)
- PPC HKNM (Public Private Comparator project Herinrichting Kamp New Milligen)

Daarnaast zijn de volgende hamerstukken behandeld:

- Aanwijzing SG-013 Actieve openbaarmaking nota's
- i-MGA 024 internationaal transport voor opiumwetmiddelen
- i-MGA 037 inzet bij verhoogd risico op hitteziekte en/of koudeletsel
- CDS Aanwijzing 703 (KiPG)
- HDP G/01
- Aanwijzing 'Risicobeheersing blootstelling geluid op de werkplek
- I-MGA 040 laboratoriumonderzoeken per operationeel niveau.



Communicatie en informatie

Via de SharePoint, de website www.cmc-defensie.nl en de social media kanalen wordt er regelmatig een update gegeven van de besproken onderwerpen in de overleggen. Op de website en SharePoint zijn ook de [MZ INFO bladen](#) te vinden. In 2021 werd hier MZ INFO blad 04 aan toegevoegd: Informeren, appreciëren en adviseren in relatie tot het BPB-proces en bedrijfsvoering.

Naast interviews met de CMC-leden is in het najaar van 2021 een nieuwe serie gestart, waarin de kijk van commandanten op medezeggenschap wordt uitgelicht. Commandant DOSCO luitenant-generaal drs. ing. Mario Verbeek beet het spits af in de serie '[Ambassadeurs van de medezeggenschap](#)'.

Verder werd in samenwerking met de coördinatoren medezeggenschap een [animatievideo](#) gemaakt om in 2 minuten uit te leggen wat medezeggenschap betekent voor het personeel en de organisatie. Ook werd er een [nieuwe videoscène](#) opgenomen met de CDS en SG om medezeggenschap onder de aandacht te brengen.

Blijf op de hoogte van de activiteiten van de CMC via social media en de website.



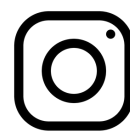
[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[Twitter](#)



[Instagram](#)

www.cmc-defensie.nl