

Leden

Op 1 mei 2020 is het voorzitterschap van de Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC) overgedragen van John van der Hulst (CZSK) aan Dennis Oldenburg (CLSK). Het dagelijks bestuur (DB) bestond daarnaast uit plaatsvervangend voorzitter Michiel Bussink (DOSCO) en secretaris Jan Vermeulen (DMO).

De overige leden van de CMC:

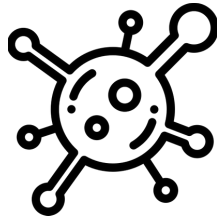
- CLAS - Albert van den Berg en Gerard de Graaff
- CZSK - Carlo Eugelink en Frank Jonk
- CLSK - Gerrit van der Wal
- KMAR - Marcel van der Stap en Niek Stolwerk
- DOSCO: Hans Schenkeveld
- DMO: Ben Theunissen
- BS: Arwin Oosterhoff

Minister van Defensie: Ank Bijleveld
Staatsecretaris: Barbara Visser
Secretaris-generaal: Gea van Craaikamp

Werkbezoek OTC KMar

In januari 2020 was de CMC te gast bij het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum (OTC) van de Koninklijke Marechaussee. In 2018 presenteerde Defensie een plan van aanpak ter verbetering van de veiligheid binnen Defensie. Dit, naar aanleiding van aanbevelingen van commissie-Van der Veer en de Onderzoeksraad voor Veiligheid. De CMC is gestart met het bezoeken van opleidingscentra, om na te gaan hoe het ervoor staat op het gebied van veiligheid en wat er naar aanleiding van het plan van aanpak is veranderd.

Uit het bezoek kwam voort dat binnen het OTC veel aandacht wordt besteed aan zowel fysieke als sociale veiligheid. Zo is er een team ingericht van medewerkers sociale veiligheid, waarmee zichtbaarheid wordt gecreëerd voor het thema en van waaruit diverse initiatieven worden uitgerold. In het gesprek werd ook benadrukt dat een goede verbinding bestaat tussen zeggenschap en medezeggenschap binnen het OTC.



COVID-19

De CMC is en wordt tijdig betrokken bij het opstellen van de Defensiebrede protocollen op het gebied van COVID-19. Dit onder andere door deel te nemen aan de werkgroep 1,5 meter samenleving en door betrokken te worden bij de TaskForce COVID-19. Met de CMC wordt structureel gesproken over de maatregelen rondom COVID-19. In het overleg met de secretaris-generaal spreekt de CMC daarbij onder andere over (de bedrijfsvoeringsaspecten van) thuiswerken, de arbeidstijden- en arbeidsomstandighedenwet, woon-werkverkeer en ambtsjubilea.

De CMC heeft een dringende oproep gedaan aan de Hoofden Diensteenheden en hun medezeggenschapscommissies om de risico inventarisatie & evaluatie (RI&E) rondom COVID-19 te actualiseren. Het coronavirus zorgt ervoor dat zo goed als iedereen voor nieuwe uitdagingen komt te staan. Tegelijkertijd is de Arbeidsomstandighedenwet nog altijd van kracht. Dit brengt, voor zowel werknemer als werkgever, verplichtingen mee. Eén van deze verplichtingen is het door middel van een RI&E in kaart brengen van mogelijke risico's die werknemers kunnen lopen, hoe deze voor zover mogelijk tot een minimum beperkt kunnen worden en hoe rest risico's geminimaliseerd (kunnen) worden.



Arbomiddelen bij thuiswerken

De medezeggenschap is een partner voor zowel werknemer als werkgever bij het realiseren van een veilige en gezonde werkomgeving. Nu die werkomgeving voor velen thuis is, moet Defensie de middelen om in thuiswerken te voorzien verder op orde krijgen.

De CMC heeft bij de Hoofddirecteur Personeel (HDP) onder de aandacht gebracht dat bij het vergoeden van arbomiddelen ook rekening moet worden gehouden met medewerkers die geen regulier dienstverband hebben, en waarvoor Defensie wel een 'arboplicht' heeft.

Denk daarbij aan medewerkers die op basis van de Wet banenafspraken (WBA) te werk zijn gesteld en vanwege COVID-19 ook noodgedwongen thuiswerken. Ook voor hen is het van belang dat de zaken rondom thuiswerken goed worden geregeld. De CMC houdt hierover in het wekelijks overleg met de HDP een vinger aan de pols.

Bij de uitvoering van arbobeleid en daarmee ook het regelen van de juiste thuiswerkmiddelen dient de werkgever het overleg te voeren met de medezeggenschap. Dit is zo vastgelegd in de Arbowet. De reiskostenvergoeding en vergoeding van koffie, gas, water, elektra etc. tijdens thuiswerken zijn arbeidsvoorwaardelijke zaken en daarmee een kwestie van de centrales. De CMC zet het overleg voort met de werkgever om de zaken zo snel mogelijk helemaal op orde te brengen.

Werkgroepen

De Centrale Medezeggenschapscommissie heeft drie werkgroepen:

- Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu (VKAM) - voorzitter: Michiel Bussink
- Gezondheidszorg Defensie - voorzitter: Michiel Bussink
- Reservisten - voorzitter: Jan Vermeulen



De werkgroep VKAM adviseert de CMC op de onderwerpen Veiligheid, Kwaliteit, Arbo en Milieu (VKAM). Deze onderwerpen zijn van groot belang voor het personeel van het ministerie van Defensie.

De werkgroep bestaat uit deskundigen vanuit de defensieonderdelen op het gebied van veiligheid, kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu. De taak van de werkgroep is met de beleidsverantwoordelijke het vooroverleg te voeren over aangelegenheden die de veiligheid, kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu betreffen en die uiteindelijk worden leiden tot een voorgenomen maatregel.



In oktober 2020 is de werkgroep Gezondheidszorg Defensie onder de CMC ingesteld. In deze werkgroep zitten deskundigen vanuit alle zeven Defensieonderdelen met kennis, ervaring en een netwerk binnen de (militaire) gezondheidszorg.

De werkgroep adviseert de CMC bij onderwerpen die de (militaire) gezondheidszorg betreffen. De werkgroep komt gemiddeld eens per zes weken bijeen voor overleg.



Eind 2019 is de werkgroep Reservisten onder de CMC ingesteld. Reservisten vanuit de verschillende Defensieonderdelen komen hierin samen om te spreken over het reservistenbeleid en daaraan gerelateerde zaken.

De werkgroep heeft vier onderzoeksgroepen ingesteld die zich richten op de volgende onderwerpen:

- Salariëring. Hieronder vallen o.a. het tijdstip en de onregelmatigheid van uitbetaling, verwerkingstijdstip appellijsten, de werkgeverstegemoetkoming, arbeidsmarkttoeslag, vakantiegeld en de verschillen hierin ten opzichte van het beroepspersoneel.
- Dienstreizen versus de maandelijkse reiskosten van het beroepspersoneel.
- Toekenning vakantieverlof voor alle reservisten conform regels beroepspersoneel.
- Deelname Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht voor reservisten.

Het algemeen belang van de reservisten en het verkrijgen van een goede informatie-uitwisseling tussen de Krijgsmachtsdelen staan in de overleggen centraal. De werkgroep Reservisten komt eens per drie maanden bijeen. De werkgroep Reservisten is aangesloten bij het Reservisten Overleg Krijgsmachtsdelen (ROK). Zo wordt de werkgroep in een vroegtijdig stadium betrokken bij ontwikkelingen rondom het reservistenbeleid.



MZ INFO bladen

Een adviesaanvraag, voorgenomen maatregelen en het bereiken van overeenstemming: hoe zit het ook alweer met de bevoegdheden van een medezeggenschapscommissie? De MZ INFO bladen geven het Hoofd Dienstenheid (HDE) en MC-leden duidelijkheid over hun bevoegdheden rond medezeggenschap binnen Defensie.

In de praktijk blijkt dat de medezeggenschap vaak pas laat in het proces wordt betrokken, of wordt ingeschakeld als er geen sprake is van een voorgenomen maatregel. Dit komt deels voort uit onwetendheid. Gezien dit onnodig verstorend werkt in de bedrijfsvoering en onnodige tijdsvertraging kan opleveren, is het van belang dat HDE's en MC-leden bekend zijn met de bevoegdheden van de medezeggenschap. Alle rechten en plichten zijn formeel vastgelegd in het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD).

Als hulpmiddel voor zowel het HDE als MC-leden heeft de defensieonderdeel medezeggenschapscommissie DOSCO drie MZ INFO bladen opgesteld:

- [MZ INFO blad 1: Overzicht bevoegdheden medezeggenschap Defensie](#)
- [MZ INFO blad 2: Rechten en plichten medezeggenschap Defensie](#)
- [MZ INFO blad 3: Informeren, appreciëren en adviseren](#)



Stysteemtherapeuten

Missies, oefeningen en trainingen binnen Nederland en daarbuiten kunnen een grote belasting zijn voor militairen én voor hun thuisfront. Het spanningsveld tussen werk en privé is een belangrijke reden waarom medewerkers Defensie verlaten. Door onder andere militairen en hun thuisfront vroegtijdig te begeleiden kan uitval en uitstroom worden voorkomen. Dergelijke gespecialiseerde begeleiding werd ruim 10 jaar lang geboden door bij de Nederlandse Vereniging voor Relatie- en Gezinstherapie (NVRG) geregistreerde militaire systeemtherapeuten. Hieraan kwam helaas een einde toen deze functies en daarmee deze begeleiding vorig jaar bij een reorganisatie van de Militaire Geestelijke Gezondheidszorg (MGGZ) kwamen te vervallen.

Het afgelopen jaar heeft de CMC meerdere malen gesproken met de SG en de Hoofddirecteur Personeel (HDP) over het verdwijnen van het Defensieaanbod aan systeemtherapie, en de gevolgen van dien. De CMC adviseerde in het belang van het Defensiepersoneel én daarmee van de Defensieorganisatie deze verdwenen dienstverlening alsnog terug te laten keren. Dit met goed resultaat: de SG en de HDP hebben toegezegd twee VTE aan systeemtherapeuten terug te laten keren.



Stafadjudanten

Er is onduidelijkheid geweest over de betrokkenheid van de medezeggenschap rond de vaststellingsovereenkomst inzake de aanvullende financiële tegemoetkoming van stafadjudanten. Om deze betrokkenheid te nuanceren: de medezeggenschap heeft geen adviesvraag ontvangen en ook geen overeenstemming met de SG bereikt. Er is, onder andere door de Commandant der Strijdkrachten, enkel informeel met de CMC over een extra beloning van stafadjudanten gesproken. De gesprekken hierover waren eind 2020 nog niet afgerond.



Vergaderingen

De CMC vergadert gewoonlijk eenmaal per maand in Den Haag. Nadat in maart COVID-19 uitbrak werd thuiswerken de norm, zo ook voor de CMC. Sindsdien zijn de overleggen online voortgezet op wekelijkse basis.

Eenmaal per maand vindt er een overlegvergadering plaats met de SG. Tweemaal per jaar vindt een vergadering plaats met de SG waarin de algemene gang van zaken binnen de organisatie wordt besproken, een zogeheten 'BMD artikel 25 vergadering'.



Informele overleggen

De Centrale Medezeggenschapscommissie heeft baat bij een sterk netwerk om goed op de hoogte te blijven van belangrijke zaken die spelen binnen de organisatie. Om dit netwerk te verstevigen gaan de CMC-leden, naast de formele overleggen, ook veel informele overlegmomenten aan. Zo spreken afgevaardigden op regelmatige basis met:

- Minister en staatssecretaris (minimaal 1x per jaar gezamenlijk overleg)
- Commandant der Strijdkrachten (minimaal 4x per jaar informeel overleg) - DB CMC
- Directeur-Generaal Beleid (1x per 4 weken) - POC Dennis Oldenburg & Jan Vermeulen
- Plaatsvervangend Secretaris-Generaal - POC Arwin Oosterhoff
- Hoofddirecteur Personeel (1x in per week) - POC Hans Schenkeveld & Dennis Oldenburg
- Directeur Veiligheid (1x per maand) - POC Dennis Oldenburg & Michiel Bussink
- Directeur Bedrijfsvoering en Evaluatie (1x per week) - POC Dennis Oldenburg & Michiel Bussink
- Hoofddirectie Personeel Cluster Gezondheidskundig Beleid (1x per week) - POC Michiel Bussink & Hans Schenkeveld
- Directeur Directie Aansturen Operationele Gereedheid (1x per maand) POC Dennis Oldenburg & Michiel Bussink
- Hoofddirecteur Financiën & Control - gehele CMC
- Inspecteur der Krijgsmacht-Generaal (2x per jaar) - gehele CMC
- Inspecteur Generaal Veiligheid (1x per maand) - POC Michiel Bussink, Arwin Oosterhoff en Dennis Oldenburg
- Directeur Centrale Organisatie Integriteit Defensie (3x per jaar) - POC Dennis Oldenburg & Arwin Oosterhoff
- Visitatiecommissie Verbeet (1x per jaar) - Jan Vermeulen, Michiel Bussink & Dennis Oldenburg
- Militair Geneeskundige Autoriteit - POC Michiel Bussink
- Inspectie Militaire Gezondheidszorg - POC Michiel Bussink

Dankzij het verstevigen van het netwerk is de CMC al geruime tijd actief lid van het Veiligheidscomité Defensie (leden: Dennis Oldenburg en Michiel Bussink). Aanvullend daarop schuiven afgevaardigden van de CMC ook als toehoorder aan bij het Bedrijfsvoeringsoverleg Defensie en het ketenoverleg Veiligheid. Ook is de CMC betrokken bij de ketendoorlichtingen Bedrijfsvoering IT, Personeel en Militaire Gezondheidszorg. Dit alles draagt bij aan het nog eerder en beter op de hoogte zijn van zaken die van belang zijn voor het Defensiepersoneel en de Defensieorganisatie. De CMC kan, zoals medezeggenschap binnen heel Defensie bedoeld is, hierdoor tijdig haar positieve invloed uitoefenen.



Teambuilding

Begin september, toen de coronamaatregelen iets meer vrijheid gaven, heeft de CMC een 2-daagse georganiseerd. Vragen die in deze 2-daagse aan de orde kwamen zijn:

- Hoe bouwen we aan nog meer vertrouwen in de samenwerking tussen de SG en de CMC?
- Hoe krijgen we de werkwijzen nog beter op één lijn?
- Hoe kunnen de binnenkomende vragen en stukken nog beter worden geprioriteerd?

De SG schoof een dagdeel aan om hierover mee te denken. Ook de HDP kwam langs om een toelichting te geven op de HR-transitie en het verbeteren van de gereedstelling (operationele) eenheden. Kolonel Richard Boskeljon verzorgde aanvullend als projectleider een presentatie over de voortgang van het Governance Uitvoering Veteranenbeleid.



Communicatie

De CMC hecht veel waarde aan goed contact met de achterban. Om dit contact te verbeteren is er in 2020 meer aandacht naar communicatie gegaan.

Voor interne communicatie heeft de CMC al langere tijd een intranetpagina. In 2020 is daar een [SharePoint \(SP\) pagina](#) aan toegevoegd. Daar zijn alle notulen van vergaderingen en nieuwtjes rondom de CMC te vinden. Ook is de CMC in samenwerking met JIVC bezig met de ontwikkeling van een app.

Voor externe communicatie is een website gelanceerd: www.cmc-defensie.nl. Daarnaast zet de CMC diverse social media in voor laagdrempelig contact met de achterban.



Video MZ

Om de medezeggenschap meer onder de aandacht te brengen heeft de CMC, in samenwerking met onder andere medezeggenschapper Michael Damen (DOSCO), het mediacentrum Defensie en de Commandant der Strijdkrachten, [een video](#) gemaakt. Over medezeggenschap bestaan veel vooroordelen, zoals te stoffig of alleen voor ervaren collega's. Dit zijn grote misverstanden. Via de medezeggenschap kan namelijk invloed uitgeoefend worden op besluiten binnen Defensie. Defensie staat voor grote uitdagingen, die we alleen met elkaar kunnen oplossen. En daar is kennis en kunde vanuit de organisatie voor nodig. Van werknemers die weten wat speelt op de werkvloer. Zowel burgers als militairen, zowel jong als oud(er).

Volg de CMC

Blijf op de hoogte van de activiteiten van de CMC via de volgende social media kanalen:



[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[Twitter](#)



[Instagram](#)

www.cmc-defensie.nl



Centrale
Medezeggenschaps-
Commissie

JAARVERSLAG 2020 CMC DEFENSIE