

Wat is medezeggenschap?

Medezeggenschap betreft werknemers bij de totstandkoming van besluiten in de organisatie. Zo kunnen werknemers via een medezeggenschapscommissie (MC) invloed uitoefenen op besluitvorming en besluiten. Dit recht is formeel vastgelegd in het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) 2008.

Een MC vertegenwoordigt de medewerkers. De leden van een medezeggenschapscommissie (MC leden) weten, praten, denken, beslissen en zorgen mee!

Het Besluit Medezeggenschap Defensie 2008

Het Besluit Medezeggenschap Defensie 2008 beschrijft de rechten en plichten voor zowel de medezeggenschapscommissie (MC) als voor het hoofd van de diensteenheid (HDE).

De belangrijkste rechten en plichten zijn hieronder weergegeven in de vorm van een medezeggenschapshuis.

Meeweten: ruimte voor een mening

MC leden krijgen ruimte om zich een mening te vormen over onderwerpen die de organisatie aangaan. Het HDE zorgt ervoor dat informatie over onderwerpen die de diensteenheid aangaan, tijdig aangeboden worden bij de MC. Wanneer MC leden vroeg in het proces worden geïnformeerd, kan de MC zich tijdig een mening vormen over het onderwerp en bepalen of, en, zo ja, hoe en wanneer de MC bij het onderwerp betrokken wil zijn. De MC kan aangeven welke informatie zij verder nodig heeft. Door de MC tijdig te informeren over onderwerpen, kan de input van de MC meegenomen worden in de besluitvorming. Input kan gevraagd worden op een open manier: "Wat vinden jullie ervan?"

- **Informatierecht (artikel 28)**



Meedenken: ruimte voor inbreng

Meedenken gaat nog een stap verder dan meepraten. De MC kan ook op eigen initiatief voorstellen doen over de uitvoering van het personeelsbeleid binnen de diensteenheid. Het voorstel wordt in minimaal één overlegvergadering besproken. Het HDE beslist zelf of het voorstel dan wel een deel daarvan overgenomen wordt. Wie een voorstel krijgt en het naast zich neerlegt, dient wel uit te kunnen leggen wat maakt dat het voorstel niet opgevolgd wordt.

- **Initiatiefrecht (artikel 27)**



Meebeslissen: ruimte voor inspraak

De volgende stap is de MC leden inspraak bieden over een voorgenomen maatregel. Voordat een besluit genomen kan worden over onderwerpen zoals genoemd in artikel 29, lid 1, van het BMD dient het HDE altijd het advies van de MC van zijn eenheid te vragen.

NB: Een adviesvraag is altijd een open vraag! Het HDE is verplicht om bij de voorgenomen maatregel rekening te houden met de inbreng van de MC leden. Zolang daar geen overeenstemming met de MC over is, wordt de maatregel niet uitgevoerd.

- **Voorgenomen maatregel (artikel 29)**
- **Behandeling van het advies (artikel 30)**
- **Overeenstemmingsvereiste (artikel 31)**



Meepraten: ruimte voor discussie

Een intensieve vorm van betrekken is de MC leden ruimte bieden voor de dialoog. Zo'n dialoog kan plaatsvinden tussen het HDE en MC leden, maar ook tussen MC leden en medewerkers onderling. Wil een dialoog echt bijdragen aan de besluitvorming dan is het belangrijk dat deze tijdig in het proces plaatsvindt en goed wordt voorbereid.

- **De overlegvergadering (artikel 24)**
- **Onderwerpen voor overleg (artikel 25)**



Meezorgen: ruimte om te stimuleren

Aan de medezeggenschap wordt een stimulerende taak toegekend met betrekking tot het bevorderen en bewaken van de naleving van de bij het dienstonderdeel geldende voorschriften. In tegenstelling tot artikel 25 en artikel 29 heeft de MC echter geen rechtsmiddelen om tegen het hoofd van de diensteenheid op te treden indien deze toch anders handelt. Indien de te bevorderen of te bewaken naleving niet onder een artikel 25 of een artikel 29 onderwerp valt, dan kan de medezeggenschap zijn stimulerende taak uitsluitend uitoefenen door gebruik te maken van haar initiatiefrecht (artikel 27).

- **Overige bevoegdheden (artikel 32)**

